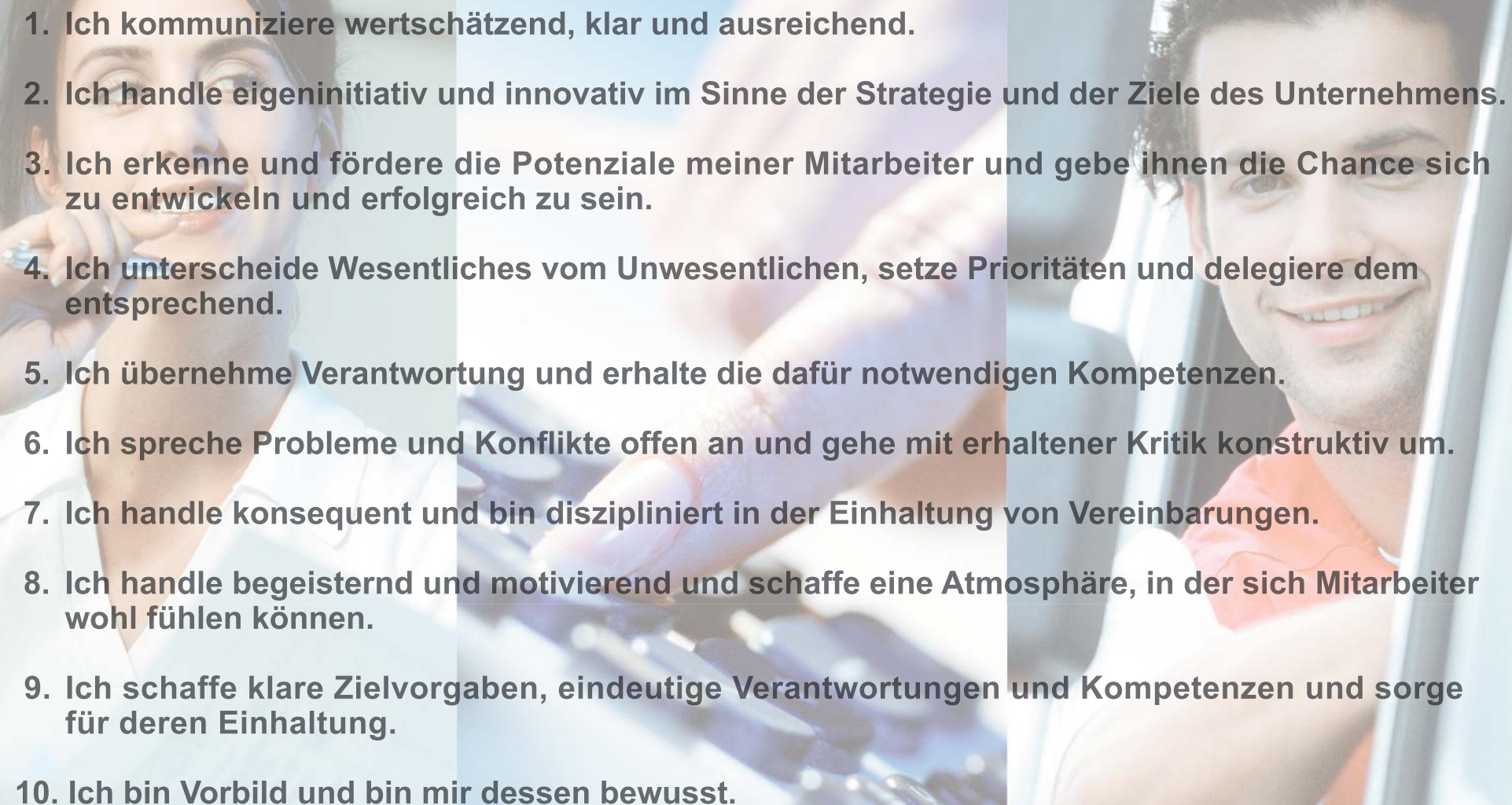


# Führungsleitbild

- 
1. Ich kommuniziere wertschätzend, klar und ausreichend.
  2. Ich handle eigeninitiativ und innovativ im Sinne der Strategie und der Ziele des Unternehmens.
  3. Ich erkenne und fördere die Potenziale meiner Mitarbeiter und gebe ihnen die Chance sich zu entwickeln und erfolgreich zu sein.
  4. Ich unterscheide Wesentliches vom Unwesentlichen, setze Prioritäten und delegiere dem entsprechend.
  5. Ich übernehme Verantwortung und erhalte die dafür notwendigen Kompetenzen.
  6. Ich spreche Probleme und Konflikte offen an und gehe mit erhaltener Kritik konstruktiv um.
  7. Ich handle konsequent und bin diszipliniert in der Einhaltung von Vereinbarungen.
  8. Ich handle begeistert und motivierend und schaffe eine Atmosphäre, in der sich Mitarbeiter wohl fühlen können.
  9. Ich schaffe klare Zielvorgaben, eindeutige Verantwortungen und Kompetenzen und Sorge für deren Einhaltung.
  10. Ich bin Vorbild und bin mir dessen bewusst.