

KODEKS PONAŠANJA I ETIČKI

KODEKS PONAŠANJA I ETIČKI

Saubermacher

KODEKS
PONAŠANJA
I ETIČKI



**Snažni temelj
za budući
razvoj.**

- 01 ŠTO PREDSTAVLJAMO**
 - 05 //** Predgovor
 - 06 //** Naš kodeks ponašanja i etički kodeks
 - 07 //** Temeljna načela, vrijednost i kultura

- 02 UGLEDNA SURADNJA**
 - 09 //** Poštovanje
 - 09 //** Odgovornost
 - 09 //** Timski duh
 - 09 //** Komunikacija u poduzeću

- 03 ODGOVORNO UPRAVLJANJE PODUZEĆEM**
 - 10 //** Ljudska prava
 - 10 //** Raznolikost
 - 10 //** Nediskriminacija
 - 10 //** Jednako postupanje
 - 10 //** Razvoj kompetencija
 - 10 //** Zdravlje i sigurnost
 - 11 //** Održivost

- 04 POŠTENE POSLOVNE AKTIVNOSTI**
 - 13 //** Pošteno natjecanje
 - 13 //** Antikorupcija, darovi, pozivnice
 - 14 //** Donacije, sponzorstva
 - 14 //** Pranje novca, financiranje terorizma
 - 14 //** Sukobi interesa
 - 15 //** Kupci, dobavljači/ice, podizvođači i poslovni/e partneri/ice
 - 15 //** Financije, podnošenje izvješća

- 05 PAŽLJIVO POSTUPANJE IMOVINOM PODUZEĆA, PODACIMA I INFORMACIJAMA**
 - 17 //** Zaštita naše imovine, podataka i informacija
 - 18 //** Zaštita podataka i zaštita privatnosti

- 06 USPJEŠNA PROVEDBA I SUSTAV PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI**

- 07 KONTAKT**



**Mi smo Saubermacher –
odgovorni smo i pravedni!**

Što predstavljamo

Predgovor

Dragi/e djelatnici/ice Saubermachera, dragi/e kolege/ice,

Saubermacher već desetljećima predstavlja priču uspješnicu: osnovano kao regionalno obiteljsko poduzeće, izraslo je u međunarodnog, inovativnog partnera u zbrinjavanju i recikliranju otpada za obrte, industriju, javne nalogodavce i privatna kućanstava, a na izvrsnom je glasu i izvan granica Austrije.

Uvjereni smo u to da je naš uspjeh izgrađen na usmjerenosti na kupce te na snažnim temeljima vrijednosti i odgovornosti. Prije svega to su i naši/e djelatnici/e Saubermachera – naše kolegice i kolege – koji svojim svakodnevnim radom Saubermacher čine poduzećem kakvo je: poduzeće koje preuzima odgovornost za ljude, okoliš, društvo i budućnost. Bez pogovora.

Pazimo na to da svaku poduzetničku djelatnost temeljimo na

našim vrijednostima poduzeća i temeljnim načelima odgovornosti. Naša vizija, misija, strategija i naše vrijednosti poput poštovanja, socijalnog angažmana, otvorenosti inovacijama, održivosti, pouzdanosti predstavljaju vodilje koje su obvezujuće za naše odluke i postupke.

Ovaj Kodeks ponašanja i etički kodeks predstavlja most između kulture poduzeća usmjerene na vrijednosti i usklađenost s propisima. Kao okvir odraz je onoga što nam je važno i opisuje najvažnija pravila ponašanja u našoj svakodnevnici. To vrijedi za sve kontakte s kupcima, poslovnim partnerima/icama, konkurencijom i službenim osobama. U Saubermacheru svi se obvezujemo na pridržavanje kodeksa ponašanja i etičkog kodeksa te daljnjih konkretnih smjernica i pravila. Svatko od nas odgovo-

ran je za to da Saubermacher odgovara svojim vrijednostima i temeljnim načelima.

Kao uprava zagovaramo ovaj kodeks ponašanja i etički kodeks te se obvezujemo stvoriti okvirne uvjete koji su potrebni za to da zajedno primijenimo razumijevanje o pridržavanju prava i vrijednosti. ■



Georg Ketzler
CFO, Saubermacher



Ralf Mittermayr
CEO, Saubermacher



Andreas Opelt
COO, Saubermacher

Naš kodeks ponašanja i etički kodeks

Kao središnji okvir naš je kodeks ponašanja i etički kodeks obvezujući temelj za sve ostale smjernice i pravila koje osiguravaju odgovorne i etički ispravne postupke u Saubermacheru.

Kodeks ponašanja i etički kodeks kao takav

- + postavlja mjerila za odgovornu, zakonitu i moralnu poslovnu djelatnost,
- + podsjeća nas na naše vrijednosti i načela koje moramo uzeti u obzir kod odluka i postupaka,
- + pruža prvu pomoć za snalaženje u ponašanju u svakodnevicama na poslu.

Dopunjuje se daljnjim, internim, stručnim smjernicama i pravilima. Njihove su dodirne točke u temeljnim načelima i pojedinim poglavljima kodeksa ponašanja i etičkog kodeksa te sadržavaju detaljne načine ponašanja te pitanja i odgovore o primjeni u svakodnevicama.

Cilj je našeg kodeksa ponašanja i etičkog kodeksa te daljnjih

smjernica i pravila to da se svi/sve djelatnici/ice Saubermachera ponašaju u skladu sa zakonom i da se pridržavaju temeljnih etičkih načela.

Naš kodeks ponašanja i etički kodeks na snazi je za cijelu grupu i obuhvaća sve djelatnike/ice



Svatko je od nas obavezan uzimati u obzir pravila u našoj grupi poduzeća i pridržavati ih se.

Saubermachera, rukovoditelje, direktore/ice, članove uprave i nadzornih odbora u svim poduzećima koja Saubermacher vodi neposredno ili posredno ili su pod prevladavajućim utjecajem Saubermachera.

Drugim riječima: svatko od nas odgovoran je za to da u svakom trenutku i svugdje uzima u obzir pravila koja su na snazi

u grupi poduzeća te da ih se pridržava – neovisno o tome na kojem radnom mjestu ili u kojoj poslovnicu ili zemlji radi. Naši rukovoditelji pritom imaju posebnu ulogu: kao uzor moraju sprječavati ponašanje u poduzeću koje krši pravila i osiguravati moralno postupanje. Demonstracijom ispravnog načina ponašanja motivirate kolege/ice na to da učine isto te ih potičete na provedbu.

Redovno se provjerava ispunjava li naš kodeks ponašanja i etički kodeks aktualne zahtjeve, primjerice uslijed izmijenjenih nacionalnih ili međunarodnih zakona. Uprava poduzeća odlučuje o izmjenama. ■

Naše vrijednosti

Naša kultura

Naša temeljna načela i vrijednosti jezgra su naše kulture poduzeća i tako grade temelj za naše ciljeve usklađenosti poslovanja.

1 Pridržavamo se zakona, propisa i vrijednosti.

6 Postavljamo nova mjerila u kružnom gospodarstvu.

Pazimo na jednako postupanje. **2**

Postupamo svjesni odgovornosti da svojoj djeci i unučadi trebamo ostaviti okoliš pogodan za život. **7**

Preuzimamo odgovornost za čovjeka, okoliš i poduzeće. **3**

8 Međusobno se podržavamo i predani smo najvišoj usmjerenosti na kupce.

Štitimo klimu, preuzimamo društvenu odgovornost i vodimo poduzeće na način usmjeren na budućnost. **4**

Zagovaramo slobodno i pravedno natjecanje. **9**

Iz otpada proizvodimo reciklirane sirovine i čuvamo prirodne resurse. **5**

Odgovorno postupamo s imovinom te štitimo podatke i informacije. **10**

Naši su postupci vođeni ovim osnovnim načelima i predstavljaju odgovorno gospodarenje Saubermachera usmjereno na budućnost.*

*U sljedećim poglavljima opisuju se detaljnije.



**Poštovanje za nas
znači i pomagati
jedni drugima.**

02

Ugledna suradnja

Poštovanje

U smislu vrijednosti Saubermachera predstavljamo uglednu suradnju ljudi punu poštovanja. U svim odjelima poduzeća, zemljama i regijama ponašanje djelatnika/ica Saubermachera i rukovoditelja obilježeno je međusobnim poštovanjem i među sobom i prema kupcima, poslovnim partnerima/icama, ulagačima/icama i trećima.

Poštovanje za nas znači i pomagati jedni drugima. Stoga je već 2011. godine za djelatnike/ice Saubermachera pokrenula inicijativa „Helping Hands“ kako bi pružile moralnu i ekonomsku podršku u osobnim i obiteljskim nevoljama.

Poštovanje se odnosi i na pridržavanje valjanih zakonskih propisa. Obvezujemo se na propisno i zakonito ponašanje u svim zemljama i regijama u kojima smo aktivni.

Odgovornost

Preuzimamo odgovornost za ljude, okoliš i poduzeće. Kupcima i društvu stvaramo dodanu vrijednost i pouzdan smo i pošten poslodavac. Štitimo klimu i vodimo poduzeće na način usmjeren na budućnost. Pritom postavljamo socijalne i ekološke mjere u smislu održivog razvoja.

Timski dug

Opširno znanje i održivi angažman djelatnika/ica Saubermachera posebna su obilježja našeg poduzeća i presudna za uspjeh. Potičemo stručni i osobni daljnji razvoj te cijenimo pionirski duh i kreativnost jer nove i hrabre ideje jačaju našu moć inovacija. Zajedno ćemo ostvariti svoje ciljeve.

Komunikacija u poduzeću

Komuniciramo s poštovanjem i moralno. Razgovore na svim razinama vodimo pošteno i otvoreno. Poštujemo različita mišljenja i konstruktivno o njima raspravljamo.

”

Svatko je od nas
ambasador
ovog poduzeća.

Svjesni smo toga da je svatko od nas ambasador našeg poduzeća. Stoga se u izravnom dijalogu s kupcima, dobavljačima/icama, poslovnim partnerima/icama i javnosti pridržavamo naših pravila komunikacije i pazimo na ugledno ponašanje. To se osobito odnosi na poslovnu i privatnu upotrebu društvenih medija. ■

03

Odgovorno vođenje poduzeća

Ljudska prava

Poštujemo dostojanstvo i ljudska prava djelatnika/ica Saubermachera te drugih osoba obuhvaćenih našim aktivnostima. Pazimo na Opću deklaraciju o pravima čovjeka Ujedinjenih naroda i na Europsku konvenciju za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda te se smatramo obvezanima Deklaracijom međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu. Prisilni rad i rad djece ne toleriramo ni u kojem obliku.

Raznolikost

Svoju raznolikost smatramo posebnom vrlinom. U svakodnevici na poslu stvaramo okolinu u kojoj se različitosti djelatnika/ica Saubermachera cijene, u kojoj su svi prihvaćeni i svakoga dana mogu dati najbolje od sebe.

Nediskriminacija

Potičemo povezanost i pravednost te ne diskriminiramo zbog

boje kože, nacionalnosti, vjeroispovijesti, spola, dobi, spolne orijentacije, invaliditeta, porijekla, socijalnog porijekla, pripadnosti sindikatu, političkog uvjerenja ili potencijalnih pripisanih vrijednosti koje diskriminiraju. Ne trpimo uznemiravanje na radnom mjestu – ni seksualne, tjelesne ili psihičke vrste, npr. **mobbing**.

Jednako postupanje

Predani smo solidarnosti i obvezani smo na jednako postupanje i jednakost šansi. Temelj za zapošljavanje, promaknuća, premije i ponude za mogućnost razvoja jesu pojedine sposobnosti i uspjesi, etično ponašanje i pridržavanje naših vrijednosti.

Razvoj kompetencija

Podržavamo stručno i osobno školovanje i usavršavanje kako bismo djelatnike/ice Saubermachera pripremili na aktualne i buduće zahtjeve u poduzeću. Naša Saubermacher Academy

uz obuke i treninge pruža i dulje programe razvoja.

Zdravlje i sigurnost

Brinemo se za vlastitu sigurnost i zdravlje kao i za sigurnost i zdravlje drugih. Svakodnevno nastojimo radno mjesto osloboditi od nezgoda i ozljeda. Stoga se zalažemo za to da rizike kojima su djelatnici/ice Saubermachera izloženi/e u svakodnevnom radu održavamo što manjima tako što provodimo odgovarajuće mjere za sprječavanje opterećenja po zdravlje i nezgoda. Pridržavamo se pravila sigurnosti i zaštite na radu, stavljamo na raspolaganje sigurnu i pouzdanu opremu te nudimo obuke i treninge. Uvjeti rada oblikovani su u skladu s potrebama i neprestano se poboljšavaju. Od djelatnika/ica Saubermachera na svim razinama očekujemo da stvaraju i čuvaju kulturu sigurnosti koja predviđa valjani regulatorni okvir za zaštitu zdravlja,

”

Postupamo svjesni odgovornosti da svojoj djeci i unučadi trebamo ostaviti okoliš pogodan za život.


ergonomiju radnog mjesta i sigurnost na radu.

Održivost

Održivost je bitan dio naše strategije i obuhvaća klimu/okoliš, društvo i vođenje poduzeća. Postupamo svjesni odgovornosti da svojoj djeci i unučadi trebamo ostaviti okoliš pogodan za život te uzimamo u obzir ciljeve UN-a za održivi razvoj (UN Sustainable Development Goals, UN SDG). U smislu naše vizije zero waste poboljšavamo učinkovitu upotrebu resursa i potičemo pravo kružno gospodarstvo. ■



Za okoliš
pogodan za
život.



**Zajedno
ćemo ostvariti
svoje ciljeve.**

04

Poštene poslovne aktivnosti

Pošteno natjecanje

Zagovaramo slobodno i pošteno natjecanje te odbijamo mjere koje sprječavaju natjecanje. Prije svega ne sudjelujemo u dogovorima i ne dogovaramo se – ni formalno ni neformalno – sa svojom konkurencijom kako bismo

- + utvrdili cijene i uvjete,
- + ograničili ponudu ili proizvodnju,
- + podijelili kupce ili tržišta,
- + manipulirali raspisanim natjecanjem,
- + kolektivno bojkotirali kupce ili dobavljače.

Ne razmjenjujemo osjetljive podatke s konkurencijom, a osobito smo pažljivi kada sudjelujemo na sastancima stručnog saveza ili drugim stručnim sastancima na kojima je prisutna i konkurencija.

Antikorupcija, darovi, pozivnice

Ne sudjelujemo u korupciji i nikada ne dajemo ili tražimo mito, neovisno o tome s kime kontaktiramo i kakvi su regionalni običaji.

Darove, pozivnice i druge znakove pažnje smijemo davati i primati samo ako

- + su prikladni,
- + odgovaraju prihvaćenom okviru i poslovnim običajima,
- + su samo povremeni,
- + su samo mali znakovi pažnje male vrijednosti,
- + nisu povezani s namjerom utjecanja na aktualne i buduće poslovne odluke i ne odaju ni takav dojam.

Primjereni su znakovi pažnje male vrijednosti, primjerice, kemijske olovke, kalendari, blokovi

za pisanje, bučino ulje, med itd. Jednako prikladni pozivi na poslovne ručke i događanja dio su poslovnog života. Kod upućivanja ili prihvaćanja poziva pored granica vrijednosti obraćamo pozornost i na naš nastup prema van. Ne trpimo ni nuđenje,

”

Uvijek se zalažemo za najviše standarde integriteta i etike.

obećavanje ili davanje gotovine, vaučera ili drugih uloga u novcu ni to da ih se zahtijeva, prihvaća obećanje ili prima. U kontaktu sa službenim osobama osobito smo pažljivi kako bismo izbjegli svaki dojam podmićivanja.

Povjerenje kupaca i poslovnih partnera/ica središnji je čimbenik uspjeha.



Donacije, sponzorstva

Donacije su dobrovoljni prilogi za koje se ne čini protuusluga. Razlikuje se od sponzorstva. Kod sponzorstva daje se potpora u obliku novčanih sredstava, predmeta ili usluga. U zamjenu za to kao sponzor dobivamo uslugu u vrijednosti novca koja je uglavnom u obliku promidžbene aktivnosti.

Nikada ne doniramo u obliku dobrovoljnog priloga, sponzorstva ili investicije društvu kako bismo prikriili podmićivanje ili stekli neprimjerenu trgovačku prednost. Kod donacija, dobrovoljnih priloga, sponzorstva ili investicija u društvo osiguravamo da se važni odnosi i moguće veze pažljivo provjeravaju i održavaju transparentnima. U svakom slučaju ne činimo političke donacije, tj. donacije političkim strankama, organizacijama koje

su im bliske i grupacijama koje sudjeluju na izborima. Moguće očekivane protuusluge dokumentiramo ugovorima i po potrebi nadziremo zakonitu upotrebu svojih sredstava.

Pranje novca, financiranje terorizma

Obvezujemo se na održavanje svih primjenjivih zakona i propisa za borbu protiv pranja novca i financiranja terorizma. Pazimo na to tko su naši/e poslovni/e partneri/ice i poduzimamo mjere kako bismo se zaštitili od protuzakonitih transakcija.

Sukobi interesa

Uvijek postupamo u najboljem interesu svojega poduzeća i pokušavamo izbjeći stvarne ili navodne sukobe interesa. Svjesni smo toga da već i privid sukoba interesa može biti štetan.

Razotkrivamo sukobe interesa svih vrsta, dokumentiramo ih i poduzimamo odgovarajuće mjere kako bismo spriječili sukob interesa. Do njega može doći kada je osobni interes, aktivnost ili odnos djelatnika/ice Saubermachera u sukobu s interesima poduzeća ili ako se samo čini da odluke i postupci djelatnika/ica Saubermachera više nisu neovisne i objektivne.

Do sukoba interesa može osobito doći kod osobnih bliskih odnosa djelatnika/ica Saubermachera, kupaca, poslovnih partnera/ica (npr. rodbinskih veza, partnerstva), sporednih zaposlenja ili udjela u drugim poduzećima (u kapitalu, investicijama).

Sporedna zaposlenja ne mogu samo biti u proturječju s našim obvezama u našem poduzeću, nego prije svega kod djelatnika/



ica Saubermachera, kupaca ili dobavljača/ica mogu dovesti do znatnog sukoba interesa. Prijavljujemo svaki oblik sporednog zaposlenja prije početka rada i suzdržavamo se od njega ako nije izričito odobren.

Kupci, dobavljači/ice, podizvođači i poslovni/e partneri/ice

Predani smo najvećoj usmjerenosti na kupce i težimo ispunjavanju ili čak nadmašivanju očekivanja kupaca.

Pazimo na to tko su naši/e poslovni/e partneri/ice (dobavljači/ice, podizvođači, partneri/ice) i upoznajemo ih kroz pažljivu provjeru.

S poslovnim smo partnerima/icama u dijalogu te očekujemo da svoje postupke temelje na

”

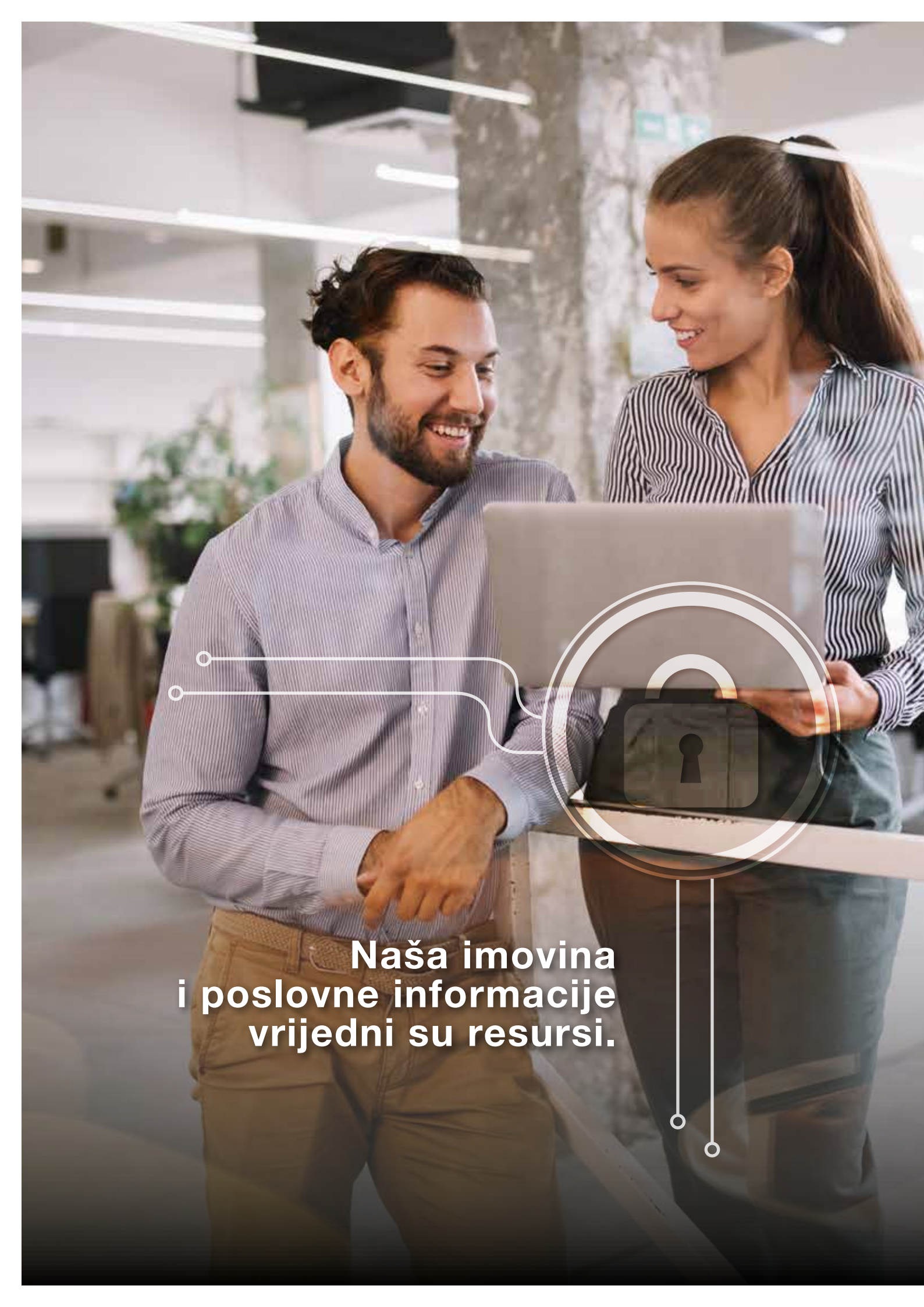
Predani smo najvećoj usmjerenosti na kupce i težimo ispunjavanju ili čak nadmašivanju očekivanja kupaca.

istim načelima za odgovorno, etično i ekološki prihvatljivo ponašanje kao i mi. Tako osiguravamo vlastitu pouzdanost i pouzdanost naših poslovnih partnera/ica. Zbog toga imamo i kodeks ponašanja za poslovne partnere/ice s kojim ih prethodno upoznamo.

Financije, podnošenje izvješća

Obvezujemo se na to da se svi poslovni procesi u našem knji-

govodstvu prijavljuju na vrijeme, na ispravan način i u potpunom obliku prema utvrđenim postupcima i valjanim propisima računovodstva. Dokumenti i izvješća moraju sadržavati potrebne informacije i čuvati se na način koji odgovara zakonima na snazi. ■



**Naša imovina
i poslovne informacije
vrijedni su resursi.**

05

Pažljivo postupanje imovinom poduzeća, podacima i informacijama

Zaštita naše imovine, podataka i informacija

Znamo da su naša imovina, poslovne informacije i drugo intelektualno vlasništvo vrijedni resursi. Stoga se predmetima, informacijama i sustavima koristimo odgovorno i stručno i poduzimamo mjere za zaštitu naše imovine.

Poslovnim informacijama, poput informacija o našim kupcima, dobavljačima/icama i poslovnim partnerima/icama postupamo povjerljivo, štitimo ih od neovlaštena pristupa i manipulacija te ih ne upotrebljavamo u privatne svrhe.

Zaštita podataka i zaštita privatnosti

Pazimo na zaštitu osobnih podataka i poštujemo prava pojedinca na zaštitu njegove i njezine privatnosti. Posebnim kategorija-

ma osobnih podataka („osjetljivi podaci“ poput vjerskih, ideoloških i političkih stavova, rasnog i etničkog porijekla, spolne orijentacije, zdravstvenih, medicinskih i biometrijskih podataka) postupamo osobito oprezno.

Slijedimo načela Uredbe o zaštiti podataka i sigurnosti podataka te sustavom upravljanja zaštitom podataka osiguravamo prikladnu i zakonitu obradu osobnih podataka. ■

”

Informacijama postupamo na povjerljiv način, štitimo ih od neovlaštena pristupa i manipulacija te ih ne upotrebljavamo u privatne svrhe.

Učinkovita primjena i sustav prijavljivanja nepravilnosti

U slučaju pitanja i nedoumica vezanih uz Kodeks ponašanja i etički kodeks kao prvi kontakt za pomoć na raspolaganju su vam

- + pojedini rukovoditelj
- + lokalni/a direktor/ica
- + lokalni/a povjerenik/ica za usklađenost poslovanja
- + glavni/a savjetnik/ica za usklađenost (Chief Compliance Officer).

Svima su podrška u zakonitim i etički ispravnim postupcima. Naši rukovoditelji paze na to da su svi/e djelatnici/ice Saubermachera upoznati/e s Kodeksom ponašanja i etičkim kodeksom te da ga se pridržavaju.

Sumnje te povrede kodeksa ponašanja i etičkog kodeksa i naših smjernica shvaćamo jednako ozbiljno te ih savjesno razmatramo – neovisno o tome koje su osobe u to uključene. Djelatnike/ice Saubermachera potičemo na to da prijave sumnjivo, moguće neprimjereno ponašanje ili povrede pravila kako bismo ih proaktivno uočili i

otklonili te spriječili neprimjerena ponašanja u budućnosti.

Prijave o mogućim ili stvarnim povredama zakona, našeg kodeksa ponašanja i etičkog kodeksa ili naših smjernica možemo podnijeti putem našeg sustava prijavljivanja nepravilnosti.

Postoje situacije u kojima nije moguće ili je neugodno o sumnjama ili mogućim povredama osobno se izjasniti kod osoba za kontakt. Stoga se prijave mogu podnijeti i anonimno putem našeg sustava prijavljivanja nepravilnosti. U svakom slučaju prijavama postupamo povjerljivo, a identitet osobe koja je podnijela prijavu štitimo i ne objavljujemo.

Ne trpimo osvetu nad osobama koje izražavaju sumnju prema načinu ponašanja za koji smatraju da nije u skladu s našim kodeksom ponašanja i etičkim kodeksom, našim smjericama ili valjanim propisima, ili koje

prijave stvarne ili naslućene povrede; čak ni ako se sumnje ispostave neutemeljenima. Međutim, zadržavamo pravo poduzeti odgovarajuće mjere protiv onih osoba koje svjesno podnose lažne prijave ili optužbe.

Nepridržavanje pravila ponašanja može našoj grupi poduzeća, kolegama/icama i našim poslovnim partnerima/icama nanijeti znatnu štetu. Povrede pravila ponašanja ne toleriramo. Ovisno o težini povrede posljedice sežu od disciplinske mjere do raskida ugovora o radu, a možda i zahtjeva za naknadu štete u parničnom postupku i kazno-pravnih posljedica. ■

Kontakt

Predani smo otvorenoj kulturi razgovora i komunikacije te nam je stoga izravni dijalog vrlo važan. U slučaju daljnjih informacija i pitanja o temi usklađenosti poslovanja naš vam je tim za usklađenost poslovanja u svakom trenutku na raspolaganju za potporu.

S timom za usklađenost poslovanja možete kontaktirati na compliance@saubermacher.at. Sve podatke za kontakt možete pronaći na našoj internetskoj stranici Saubermachera, a djelatnici/ice Saubermachera mogu ih pronaći i na intranetu Saubermachera na stranici o usklađenosti poslovanja.

Poveznica na Saubermacherov sustav prijavljivanja nepravilnosti nalazi se na Saubermacherovoj internetskoj stranici i na intranetu poduzeća. Sustav je povjerljiv i zaštićen, a prijave se mogu podnijeti osobno ili anonimno.

Daniela Tonweber

Group Chief Compliance Officer

Tel.: +43 59 800 1043

Adresa e-pošte: compliance@saubermacher.at

Saubermacher Dienstleistungs AG

Hans-Roth-Straße 1 | 8073 Feldkirchen bei Graz | saubermacher.at

Područje valjanosti:

Grupa Saubermacher

Valjano od:

01.05.2023.

Verzija:

2.0 (zamjenjuje verziju od 01.02.2017.)

Autorska prava i

prava na slike:

Saubermacher i Saubermacher – stock.adobe.com

Sauber^{er}macher